

## Laudatio für Krankenhaus und Poliklinik Rüdersdorf GmbH, Immanuel Klinik

### Rüdersdorf

Meine sehr verehrten Damen und Herren,  
das Unternehmen, das ich Ihnen jetzt vorstellen möchte, hebt sich in etlichen Bereichen deutlich von anderen Bewerbern ab. Es bietet jungen Menschen die Möglichkeit, unterschiedlichste Pflegeberufe, Physio- und Ergotherapie, aber auch technische Assistenzberufe zu erlernen. In einem Bereich ist es jedoch besonders überzeugend, das ist der Bereich der Integration. Hier werden nicht nur junge Menschen mit Migrationsgeschichte ausgebildet, sondern darüber hinaus wird verstanden, dass Integration mehr bedeutet als das.

Junge Geflüchtete oder Jugendliche mit Migrationsgeschichte werden gezielt in den Stellenausschreibungen angesprochen. Im Laufe der Jahre hat sich das Unternehmen zusätzlich diverse andere Wege erschlossen, auf denen es mit dieser Zielgruppe in Kontakt kommt. Die Agentur für Arbeit, regionale Netzwerkarbeit und die direkte Zusammenarbeit mit Betreuern regionaler Wohneinrichtungen für Geflüchtete sind dabei nur einige Beispiele.

An dieser Stelle geht es mit dem Engagement des Unternehmens aber erst richtig los. Bei Kennenlerngesprächen werden Voraussetzungen und Einsatzmöglichkeiten besprochen. Unterstützung erfahren die jungen Menschen auch bei behördlichen Hürden wie der Beantragung einer Arbeitserlaubnis oder der Prüfung der gesundheitlichen Eignung für die jeweilige Tätigkeit. Ist man sich einig über ein Praktikum oder eine Hospitation geworden, erfolgt währenddessen eine intensive Betreuung. Grundsätzlich wird auch ein folgendes Ausbildungsverhältnis angestrebt. Während der Ausbildung werden Maßnahmen zur Förderung der Sprach- und Fachsprachkompetenz geboten, genauso wie individuelles Coaching.

Besonders schön finde ich, dass den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Migrationsgeschichte die Möglichkeit geboten wird, ihre jeweiligen Sprachfähigkeiten im Rahmen der Mitarbeiter-Dolmetscher-Liste im Alltag des Unternehmens einzubringen. Die Resilienz der Angestellten wird aktiv gestärkt, Arbeitsgruppen bearbeiten gezielt Themen, die vom Diversity Management als aktuell identifiziert wurden. Praxisworkshops schulen die Toleranz und die interkulturellen Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Sie hören, wie überzeugt ich von der integrativen Leistung des Unternehmens bin. Aus diesem Grund freue ich mich sehr, der Krankenhaus und Poliklinik Rüdersdorf GmbH, Immanuel Klinik Rüdersdorf zum diesjährigen Ausbildungspreis der Integrationsbeauftragten des Landes Brandenburg zu gratulieren.

*Laudatorin: Fr. Dr. Rothländer*

